

**OSNOVNA ŠKOLA JURJA ŠIŽGORIĆA
ŠIBENIK**

KLASA: 112-02/26-01/8

URBROJ: 2182-1-64-01-26-06

Šibenik, 4. svibnja 2026.

Na temelju članka 12. i 21. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Jurja Šižgorića (u daljnjem tekstu: Pravilnik), a vezano za natječaj za zasnivanje radnog odnosa od 21. travnja 2026. Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje:

**SADRŽAJ 1 NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMU
KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

za radno mjesto:

- operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu: 1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme (40 sata ukupnog tjednog radnog vremena) KLASA:112-02/26-01/6, URBROJ:2182-1-64-01-26-1
- operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu: 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme (40 sata ukupnog tjednog radnog vremena) KLASA:112-02/26-01/7, URBROJ:2182-1-64-01-26-1

I. Pravila testiranja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje putem e-maila.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

II. Način testiranja

Povjerenstvo je donijelo odluku da će se procjena odnosno testiranje kandidata provesti pisanim ispitom.

Povjerenstvo kroz testiranje s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školi na radnom mjestu za koje je podnio prijavu. Pismeni dio testiranja ispit će sadržavati 13 pitanja koje povjerenstvo boduje kako je određeno na ispitu.

III. Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova. Ravnateljica na temelju provedene procjene i vrednovanja kandidata predlaže Školskom odboru zasnivanje radnog odnosa s najbolje rangiranim kandidatom. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnateljica predlaže Školskom odboru zasnivanje radnog odnosa s jednim od tih kandidata. (Prije donošenja odluke o kandidatu, ravnateljica zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor.)

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu s izabranim kandidatom.

IV. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata:

- za radno mjesto operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/1 8, 98/19, 64/20, 151/22, 153/23.)
2. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi
3. Statut Osnovne škole Jurja Šižgorića
4. Protokol izlaska i ulaska u školu

V. Mjesto i vrijeme održavanje testiranja

Testiranje će se provesti u srijedu 6. svibnja 2026.godine, u prostorijama OŠ Jurja Šižgorića, Stjepana Radića 44a sa početkom u 12:00 sati, o čemu će se kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja, obavijestiti putem e-maila.

Povjerenstvo za procjenu i
vrednovanje kandidata za zapošljavanje

