

OSNOVNA ŠKOLA JURJA ŠIŽGORIĆA  
Stjepana Radića 44a, 22 00 Šibenik

KLASA: 112-02/22-01/161  
URBROJ: 2182-1-64-01-22-2  
Šibenik, 30. rujna 2022.

Na temelju članka 12. i 21. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Jurja Šižgorića (u daljnjem tekstu: Pravilnik), a vezano za natječaj za zasnivanje radnog odnosa od 22. rujna 2022. Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje:

### **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

#### **za radno mjesto:**

- **učitelj/ica u produženom boravku: 2 izvršitelja/ice** na određeno puno radno vrijeme (40 sati ukupnog tjednog radnog vremena) KLASA:112-02/22-01/161, URBROJ:2182-1-64-01-22-1

#### **I. Pravila testiranja**

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje putem e-maila.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

#### **II. Način testiranja**

Povjerenstvo je donijelo odluku da će se procjena odnosno testiranje kandidata provesti **pisanim ispitom.**

Povjerenstvo kroz testiranje s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školi na radnom mjestu za koje je podnio prijavu. Pismeni dio testiranja ispit će sadržavat će 10 pitanja koje povjerenstvo boduje kako je određeno na ispit.

#### **III. Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja**

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova. Ravnateljica na temelju provedene procjene i vrednovanja kandidata predlaže Školskom odboru zasnivanje radnog odnosa s najbolje rangiranim kandidatom. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnateljica predlaže Školskom odboru zasnivanje radnog odnosa s jednim od tih kandidata. (Prije donošenja odluke o kandidatu, ravnatelj zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor.)

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu s izabranim kandidatom.

#### **IV. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata:**

##### **- za radno mjesto učitelja/ice u produženom boravku su:**

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)

2. Odluka o donošenju kurikuluma zastavni predmet Hrvatski jezik za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj ( NN 7/2019)
3. Pravilnik o organizaciji i provedbi produženog boravka u Osnovnoj Školi
4. Statut Osnovne škole Jurja Šižgorića

#### **V. Mjesto i vrijeme održavanje testiranja**

Testiranje će se provesti u ponedjeljak 10. rujna 2022.godine, u prostorijama OŠ Jurja Šižgorića, Stjepana Radića 44a sa početkom u 10:00 sati, o čemu će se kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja, obavijestiti putem e-maila.

**Povjerenstvo za procjenu  
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**

